



王勇到生产基地开展事故隐患类比检查

一厂出事故,万厂受教育。5月27日,山东省潍坊市高密市友道化学有限公司发生爆炸事故。为深刻吸取事故教训,5月28日、29日,党委书记、董事长、总裁王勇到科技公司、化肥分公司,开展事故隐患类比检查,要求进一步强化安全管理、技能培训、设施管理、异常工况处置以及应急演练,确保安全生产稳定。副总裁童刚参加检查。

检查中,王勇对安全管理工作提出要求,一是强化安全管理,进一步完善制度、规范流程,全体职工必须熟悉并严格遵守各项规章制度;二是强化技能培训,培训内容精炼、适用,确保员工掌握的技能满足岗位要求;三是强化设施管理,同一风险点应采用多种不同类型的管控措施,确保安全

设施完好备用、风险可控;四是强化异常工况处置,进一步梳理各岗位可能出现的异常工况,编制处置流程,并开展针对性培训,提高应对异常工况的能力;五是强化应急演练,梳理应急预案,确保内容实用、简洁,便于员工掌握,并常态化开展应急演练,及时总结解决演练中出现的问题,不断提升应急处置能力。

为深刻吸取高密市友道化学有限公司爆炸事故教训,5月29日,公司下发通知文件,开展事故隐患类比检查,要求各单位开展全面、系统的隐患排查,重点排查安全仪表系统、紧急切断装置、消防设施设备等,组织办公区、生活区应急疏散演练,加强安全防范。

(唐有 王惟宇 何雪)

公司党委开展集中学习研讨

5月13日,公司党委开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班第2次集中学习研讨,同时召开5月党委理论学习中心组学习会,公司党委理论学习中心组成员参加学习,党委书记、董事长、总裁王勇主持学习会。

王勇强调,要以更高标准、更严要求、更实举措扎实开展好学习教育。一是学有质量,筑牢作风建设思想根基;二是查有力度,全面对照梳理突出问题;三是改有成效,以作风建设赋能企业发展。

会上,与会人员集中观看了习近平总书记主持召开的经济社会发展座谈会以及中央政治局工作会议等学习视频,公司领导领学《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》相关内容,5名中心组成员围绕学习教育主题进行研讨发言。

(胥薇)

公司纪委开展禁毒警示教育

为进一步加强廉洁文化建设,筑牢员工禁毒思想防线,公司纪委分别于4月23日和5月20日,组织两批次70余名员工前往德阳市旌阳区禁毒教育基地,开展“树清廉之风 筑禁毒之墙”禁毒警示教育活动。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美,副总裁童刚,财务总监李金平参加活动。

活动现场,徐宗美向旌阳区禁毒委员会赠送锦旗,旌阳区委常委、政法委书记杨春林现场接受锦旗,锦旗上“禁毒宣讲普新知、守护平安显担当”的字样,彰显着公司对禁毒工作的支持与敬意。

活动中,大家认真聆听禁毒知识讲解,观看禁毒宣传资料,深刻认识到毒品的严重危害,进一步增强识毒、防毒、拒毒的意识和能力,为营造风清气正、健康平安的工作环境奠定坚实基础。

(周艳)

公开竞聘公司团委副书记

6月4日,公司团委副书记公开竞聘面试环节在总部进行。按照竞聘规则,笔试成绩前5名进入面试环节。

竞聘面试全程由第三方公司组织,采用全新考核机制,包含竞聘演讲与无领导小组讨论两个环节。在竞聘演讲环节,竞聘人员在10分钟内通过PPT形式,介绍在原岗位工作业绩、对竞聘岗位认识和未来工作规划;在无领导小组讨论环节,竞聘人员围绕讨论题目进行头脑风暴,最终形成汇报方案,考察竞聘人员团队协作能力、逻辑思维能力、沟通表达能力及综合分析能力等。面试结束后,将进入组织考察、组织研究、任前公示等环节。

此前5月21日,进行团委副书记竞聘笔试,10名通过资格审查竞聘人员参加,内容涵盖党团知识、企业文化、公文写作等,公司纪检监察室、审计部、青年职工代表全程监督。笔试结束后,采取“双盲”阅卷方式,当天出成绩,并对笔试成绩进行公示。

(胥薇 党皓)

简讯

5月28日,2025年全国氮肥行业工作会议召开,表彰2024年度氮肥行业利润总额20强,四川美丰位列其中。

(税勇)

5月10日,中国品牌日,2025中国品牌价值评价信息发布暨论坛在浙江德清举办,四川美丰位列能源化工组品牌价值榜单,品牌价值17.40亿元,较去年同期增长3.4%。

(陈实)

6月4日,公司向德阳市罗江区白马关镇合圣村捐赠复合肥5吨,助力该村青花椒等作物种植。副总裁童刚参加捐赠仪式。

(杨昊霖)

5月8日至9日,2025年全国科技小院大会在河北举办,会议发布全国科技小院典型工作案例。由四川美丰联合西南大学等单位共建的重庆铜梁蔬菜科技小院和贵州湄潭茶叶科技小院,获评全国优秀科技小院典型工作案例。

(何雪)

近日,经国家知识产权局审批,公司申请的“一种板式全自动压滤机”“一种提升硝酸铵生产工艺中和系统安全性的装置”“一种高效脱氧槽”3件实用新型专利获得授权。

(代君)

5月中旬,省市应急管理局公布生产经营单位事故隐患内部报告奖励案例,化肥分公司、复合肥公司3个案例上榜正面典型案例。

(吴家勋)

5月30日,在四川省包装联合会会员代表大会暨理事会上,高分子公司摘获“新质生产力领航企业奖”和“绿色智造优秀企业奖”两项殊荣。

(蒋涛)

5月23日,遂宁市科学技术协会表彰2025年遂宁市优秀科技工作者,高分子公司夏秀茂、技术经济研究院赵曙光榜上有名。

(代君 李维维)

5月13日,2025年阆中市劳模工匠座谈会召开,阆中双瑞侯立志参加活动,被授予“阆苑工匠”称号,并作交流发言。

(廖俊)



当 200 余条报警信息凌晨突至……

——记化肥分公司 15 装置脱碳系统异常工况紧急处置

夜雾如墨,将化肥分公司 15 装置脱碳系统笼罩其中。这座维系着生产效益与安全红线的“心脏”,正以精密节奏跳动。然而,4月19日凌晨,刺耳警报声,瞬间打破夜的宁静。

一场毫无征兆的流量计故障突然袭来,面对《异常工况处置方案》中从未记载的困境,当班人员临危不惧,凭借精湛技艺与紧密协作,成功化解。

这场与时间赛跑的应急之战,不仅是对团队协作的考验,更用实际行动诠释了新时代工匠精神的深刻内涵——在未知困境中坚守专业信仰,以分毫必争的严谨守护安全生产的生命线,为企业安全生产留下宝贵经验。

警报骤响 危机突袭下的紧急应对

4月19日凌晨2时48分,寂静的合成氨一车间总控室被尖锐刺耳的警报声瞬间刺破。短短数秒,200余条报警信息如汹涌潮水般疯狂涌入监测系统,密密麻麻挤满屏幕:脱碳系统内,半贫液泵流量 FI-313、半贫液总流量 FI-304、FI-305,贫液泵流量 FI-302、FI-303 等 7 处核心流量计数值,先是如火箭般飙升至极限,紧接着又瞬间归零,仿佛心跳骤停。

“糟了!脱碳泵全跳了,所有泵出口都没流量了!”总控主操王枫脸色骤变,声音里满是焦急,“班长,是不是得系统停车?”

千钧一发之际,班长何勇保持着超乎寻常的冷静,确认供电正常后,迅速将监控画面切换到设备运转界面,只见半贫液泵、贫液泵运行指示灯全部亮起。

“是系统流量计故障,触发了泵自启动联锁,导致现场泵全部异常自启动。”多年积累的经验,敏锐的职业直觉,让何勇得出这样的判断,并第一时间安抚住班组成员情绪,“大家不要慌,是脱碳流量计故障!”

情况十万火急,何勇立即启动班组应急

“从公司层面来看,今年的‘百安’活动可概况为思想铸魂、隐患攻坚、能力提升、文化浸润四大行动,涵盖十项具体内容。”5月30日,公司安全副总监、安全环保部经理李晓华介绍,今年的活动主题“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”,践行事前预防安全理念,聚焦“查找身边安全隐患”,强化隐患治理提升本质安全,推动安全管理重心前移,构建“预防为主、防治结合”的长效机制。

活动时间自6月1日起至9月8日,活动期间将推进四大行动十项活动内容。一是思想铸魂行动。组织学习习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神,观看安全生产主题片、专题片以及警示教育

预案,字字铿锵地下达指令:“王枫,死盯吸收塔液位,严防高压串低压;卢先华去现场排查半贫液泵;羊依松检查贫液泵;刘德军查看 FIC-305 现场开度;潘璐密切关注 FI-302 数据变化……”班组全员闻令而动,一场与时间的竞速正式拉开帷幕。

精密协作 抽丝剥茧的故障排查

2时55分,系统数据再次剧烈波动,液位、压差等关键参数全面告警。但此时的众人已没了之前的慌乱,张婷婷紧急添加消泡剂,王枫精准调控三塔液位,洪祥敏稳定系统压力,何勇盯守贫液、半贫液开度……系统暂时恢复正常,仪表人员杜征波赶到现场,一一检查。

3时50分,就在所有人都松了一口气时,危机再次降临!“所有流量计集体亮起‘IOP 故障’红灯!”何勇果断下达“手动接管”命令,“没有流量数据,就用压力、液位、阀门构建‘第二套监测体系’,以人工巡检筑起安全防线。”

在何勇的统筹指挥下,班组人员迅速投入紧张而细致的排查工作。总控室内,王枫全神贯注盯着吸收塔液位、压力等关键参数曲线,如守护生命般维持着系统的脆弱平衡,并根据参数变化精准微调操作。

生产现场,卢先华和羊依松化身“设备医生”,俯身贴近半贫液泵和贫液泵,侧耳细听运转声音,检测振动幅度,反复核对进出口压力数据,不放过任何蛛丝马迹;刘德军与潘璐则驻守在流量计现场,逐行比对仪表显示数值与实际工况,像排查电路的侦探般,反复检查仪表线路的每一处连接;深夜赶来的车间管理人员和仪表人员组成紧急攻关小组。

经过近半小时的严谨排查,众人将问题焦点锁定在流量计信号传输线路上,“初步判断,很可能是线路某处出现破损或接触不良,致使信号错乱,最终引发泵联锁异常动作。”

推进四大行动十项活动

公司 2025 年百日安全生产活动正式启动

片,强化安全发展理念;二是隐患攻坚行动。深化“安全隐患排查”“隐患辨识科普”“消除隐患演练”等举措,推动隐患治理从被动应对向主动防控转变;三是能力提升行动。开展隐患排查能力培训、危险化学品应急演练以及“安全生产示范班组”评选,夯实基层安全基础;四是文化浸润行动。通过“安全公开课”“现身说案”警示教育以及安全咨询日等

协同攻坚 争分夺秒的高效抢修

确定问题方向后,仪表检修人员熟练地用万用表、信号发生器对流量计信号线路进行分段检测。经过一番抽丝剥茧,终于揪出“罪魁祸首”——仪表电源故障。

找到故障点后,仪表检修人员争分夺秒更换新电源,重新连接线路,并反复调试信号。与此同时,班组人员目不转睛地监控系统参数,根据维修进度灵活调整工艺操作,确保维修全程系统安全稳定。

经过近两小时的连续奋战,凌晨4时50分,7处故障流量计全部恢复正常运转,脱碳系统各项参数也逐步回归平稳,生产重新驶入正轨。

事后,当所有人都在赞扬何勇的沉着冷静时,他长长地舒出一口气,说道,“看着满屏的报警信息,我其实也很慌,心跳加速,但我必须冷静。”

何勇说,“此次紧急故障处置取得成功,离不开所有人的默契配合与快速反应,更得益于平时扎实的技能培训和常态化的应急演练。守护装置安全稳定运行,咱们继续加油!”

“化工安全从来不是概率游戏,每一次侥幸都是向死神赊账,只有真正熟练掌握应急处置技能,才能保护自己,保护他人。”青工李源感慨道。

经验沉淀 全方位提升应急能力

此次异常工况的成功处置,是团队默契与专业素养的完美诠释。为进一步提升全员应急处置能力,化肥分公司迅速行动,多管齐下总结经验,强化培训。

5月15日,化肥分公司召开“4·19”脱碳系统流量计故障异常工况处置与班组管理经验宣讲会。3名参与紧急处置的职工现场复盘,从警报敲响时的惊险判断,到分工

协作排查故障,再到协同抢修的紧张时刻,将整个过程毫无保留地呈现给160余名生产一线的管理和操作人员,生动诠释了专业与协作的力量。

“感谢你们,向每一位参与本次异常工况处置的员工致敬!”宣讲会上,化肥分公司总经理石庆永对合成氨一车间化工四班员工表示衷心感谢和高度赞扬,号召全体员工学习他们过硬的技能、临危不乱的处置方式和团结一致的合作精神。

化肥分公司党委书记、代表冷衍界指出,这次成功的异常工况处置,展现了美丰的操作团队精益求精、追求完美的工匠精神,树立了现代产业工人的良好形象,拥有一支能够打硬仗、沉着冷静的专业工人队伍,是美丰的核心和骄傲,勉励大家立足本职,把工作干好,把安全守好,把成本控制好,打好扭亏为赢翻身仗。

19日起,化肥分公司不定期对6个化工车间、4个化工大班和各车间化工班人员开展异常工况处置抽问考考,并把现场考核列为下半年重点工作,通过随机提问、模拟场景考核等方式,检验员工应急处置能力,督促大家提升业务水平;要求各车间加强日常业务技能培训和应急能力考核,利用安全培训、老带新操作工坊、常态化应急演练等多种形式,帮助员工深入掌握设备原理、操作流程和应急方法。

同时,化肥分公司将“4·19”脱碳系统异常工况紧急处置纳入《异常工况处置方案》,作为典型案例供全员学习。各化工车间、班组也纷纷开展培训,将此次处置经验运用到实际工作中,通过实战检验现有方案的不足,及时优化完善,全面提升分公司应急处置水平。

化肥分公司表示,此次脱碳系统异常工况处置,不仅是一次成功的危机应对,更是化肥分公司提升应急管理能力的契机。接下来,将持续以实战为导向,强化培训、完善机制,筑牢安全生产防线,确保生产稳定运行。

(张绍华 蒋次强 吴春香)

HSE 行政处罚; 奋斗目标是微小及以上 HSE 事故为零;各单位“百安”活动计划完成率 100%。

公司要求,各单位要高度重视,明确责任部门、责任人和重点活动分工,并将活动纳入当前安全生产工作计划,与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核,有序组织、开展好本单位百日安全生产系列活动。同时,要坚持结合实际、紧扣活动主题,开拓工作思路,以员工喜闻乐见、形式多样、线上线下相结合的方式开展活动,创新 HSE 宣教形式,深化“现身说案”,丰富 HSE 宣教内容,增强宣传教育活动的趣味性、吸引力和感染力。

(代明珠)